

**Lista tuturor funcțiilor din cadrul Direcției Administrarea Domeniului Public și Privat a Municipiului Petroșani și drepturile salariale, conform Legii nr. 153/2017**

**Funcții publice de conducere**

<b>FUNCȚIA</b>	<b>STUDII</b>	<b>SALARIU DE BAZĂ-LEI</b>	<b>OBSERVAȚII</b>
Director executiv gr. II	S	10.965	este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.
Șef serviciu gr.II	S	7.762	este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.
Șef serviciu gr.II	S	8.538	Majorare 10%, conform art. 15 din Legea nr.153/2017

**Funcții publice de execuție**

<b>FUNCȚIA</b>	<b>STUDII</b>	<b>SALARIU DE BAZĂ-LEI</b>	<b>OBSERVAȚII</b>
Consilier, inspector, cls.I gradul profesional superior, gr.5	S	5.350	-
Consilier, inspector cls.I gradul profesional superior, gr.4	S	5.742	Majorare 10%, conform art. 15 din Legea nr.153/2017
Consilier, inspector, consilier juridic, cls.I gradul profesional superior, gr.4		5.220	
Consilier, consilier achizitii publice, inspector cls.I gradul profesional superior, gr.3	S	5.093	-
Inspector, cls.I, gradul profesional principal, gr.5	S	4.562	
Inspector, cls.I, gradul profesional superior, gr.2		4.850	
Consilier cls.I, consilier achizitii publice, inspector cls.I, gradul profesional asistent, gr.3	S	3.519	
Inspector cls.I, gradul profesional superior, gr.5	S	5.885	Majorare 10%, conform art. 15 din Legea nr.153/2017

**Funcții contractuale de conducere**

<b>FUNCȚIA</b>	<b>STUDII</b>	<b>SALARIU DE BAZĂ-LEI</b>	<b>OBSERVAȚII</b>
Șef serviciu gr.II	S	7.762	este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

### Funcții contractuale de execuție

FUNCȚIA	STUDII	SALARIU DE BAZĂ-LEI	OBSERVAȚII
Consilier IA, gr.5	S	5.350	
Inspector de specialitate, gradul I,gr.5	S	4.562	
Inspector de specialitate, gradul II,gr.2	S	3.465	
Inspector de specialitate, gradul II,gr.4	S	3.607	
Inspector de specialitate, gradul II,gr.0	S	3.465	-
Șef instalație(maistru), I, gr.5	M/G	3.713	
Referent IA, gr.5	M	3.465	
Casier, gr.5	M/G	3.465	-
Șofer tr.I, gr.5	M/G	3.778	-
Șofer tr.I, gr.4	M/G	3.686	
Șofer tr.I, gr.3	M/G	3.595	
Șofer tr.I, gr.2	M/G	3.465	-
Muncitor calificat tr.I, gr.5	M/G	3.465	-
Muncitor calificat tr.I, gr.5	M/G	1.733	4 ore/zi
Muncitor calificat tr.I, gr.4	M/G	3.465	-
Muncitor calificat tr.I, gr.3	M/G	3.465	-
Muncitor calificat tr.II, gr.3	M/G	3.465	-
Muncitor calificat tr.II, gr.5	M/G	3.465	
Muncitor necalificat tr.I, gr.5	M/G	3.465	-
Muncitor necalificat tr.I, gr.4	M/G	3.465	-
Muncitor necalificat tr.I, gr.3	M/G	3.465	
Muncitor necalificat tr.I, gr.2	M/G	3.465	

Notă:

- conform art.20, alin.(1) din Legea nr.153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 06,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;

- conform art.16 alin.1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent denumărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect;

- indemnizația de hrană prevăzută de art.18, alin (1) din Legea nr.153/2017 actualizată (347 lei/lună);

- persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activități în baza art.15 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

**Director Executiv,  
Vișan Daniel- Adinel**

**Compartiment resurse umane,  
Pavel Raluca Cristina**